



**Alle medewerkers wensen U
een prettig kerstfeest
en een succesvol 2006!**

Ledenvergadering discussieert over toekomst CBRB

In de op 4 november jl. gehouden Algemene Ledenvergadering is uitvoerig aandacht gegeven aan de toekomstige strategie van het CBRB. Dit is met name naar voren gebracht door de heer Dedan Schmidt van Bureau Berenschot die sprak over de toekomst van de brancheorganisaties en de heer Ton Roos, directeur CBRB, die een beeld schetste welke activiteiten de afgelopen jaren zijn opgepakt en welke knelpunten daaruit naar voren kwamen. Daarop volgend was er een korte discussie met de leden (voor velen te kort!) die de komende maanden voortgezet gaat worden in diverse samenstellingen met de leden van het CBRB. Zelf zullen we beginnen met een ronde-tafel-bijeenkomst met een aantal beeldbepalende partijen uit diverse ledengroepen. Dit zal daarop zijn vervolg hebben naar de leden. Wij proberen deze discussie af te ronden in de loop van maart 2006. In de komende maanden zult u hierover nader worden geïnformeerd.

Ledenvergadering CBRB sprak over een nieuwe toekomstvisie, benoemde nieuwe bestuursleden en nam afscheid van een tweetal gezichtsbepalende bestuursleden

De Besloten Algemene Ledenvergadering van het CBRB vond dit jaar plaats op vrijdag 4 november jl. in het nieuwe STC te Rotterdam.

Tijdens deze vergadering werd naast het traditionele huishoudelijke deel, ook het startsein gegeven voor discussies over de richting en prioriteiten van het CBRB in de komende tijd, onder de noemer?Quo Vadis CBRB?? Dit moet leiden tot een nieuwe strategisch plan, dat eind 2006 ingaat tot en met 2010.

Naast inleidingen van de directeur van het CBRB over de ontwikkelingen in de afgelopen periode, van niet alleen het CBRB, maar ook over de veranderingen die hebben plaatsgevonden in en rond de binnenvaartsector, heeft het Bureau Berenschot het startsein gegeven voor een discussie die het komende half jaar gevoerd zal worden in en met de diverse ledengroepen. Spreker was de heer Dedan Schmidt, als deskundige op het gebied van brancheorganisaties en de veranderende maatschappelijke verwachtingen over de rol van deze organisaties.

Als nieuwe bestuursleden voor de jaren 2006 en 2007 werden de heren Joost Lameijer (Smit Havensleepdiensten) namens de overleggroep havensleepdiensten en Dirk van der Plas (DAP Barging) namens de ledengroep Droge ladingoperators benoemd. Voor een laatste periode van 2 jaar werd de voorzitter, de heer jhr. Hubert-Jan van der Wyck, herbenoemd.

Overige herbenoemingen:

- De heer Cees v.d. Berg (namens de ledengroep Varende Ondernemers)

- De heer Koert Kamphuisen (namens de ledengroep Personenvervoer)
- De heer Teun Muller (namens de ledengroep sleep- en bijzondere transporten)

Beide laatstgenoemde heren werden tevens herbenoemd in het Dagelijks Bestuur.

Aftredend en niet herkiesbaar waren de heren Rob Walthuis, Pierre Kreuze, alsmede de heer Frank van de Gevel. Aan het afscheid van de heren Walthuis en Kreuze werd bijzondere aandacht besteed, omdat beide heren de afgelopen 25 jaar zeer gezichtsbepalend zijn geweest voor de Nederlandse binnenvaart en waaraan veel dank is verschuldigd voor hun enorme inzet voor de sector en het CBRB. Walthuis als Rijnvaartcommissaris en als invloedrijk bestuurder zowel nationaal als internationaal, Kreuze als de man van de gevaarlijke stoffen en grondlegger van het dubbelwandige schip in de binnenvaart.

In het huishoudelijke deel werd verslag gedaan van de financiële gevolgen van fraude door de voormalige administrateur van het CBRB ten bedrage van € 65.744,-. Dit zeer onaangename voorval heeft erin geresulteerd dat het CBRB het jaar 2004 moest afsluiten met een tekort van € 29.819,-.

Dit voorval heeft niet betekend dat het CBRB heeft afgezien van noodzakelijke investeringen in een nieuw computersysteem, met een modern CRM-systeem, een nieuwe telefooncentrale voor het gehele binnenvaarhuis, waardoor het CBRB wat dit betreft klaar is voor de komende jaren. Ook is er in 2005 geïnvesteerd in het opzetten van een helpdesk, onder verantwoordelijkheid van mevrouw Lijdia de Groot. Daarnaast is er in 2005 een nieuwe site in bedrijf genomen: www.informatie.binnenvaart.nl, met heel veel informatie over de binnenvaartsector. Deze site blijkt een groot succes te zijn.

Brandbrief aan havenmeester Rotterdam over verlies ligplaatsen in Yangtse haven

Onderstaande brief is op 11 november jl. verstuurd aan de heer Lems, Havenmeester Rotterdam.

Betreft: verlies ligplaatsen Yangtse haven

Geachte heer Lems,

Zoals u bekend is, zijn onlangs de voorgenomen werkzaamheden aan de Yangtse haven gestart. Gevolg hiervan is dat het aantal ligplaatsen voor de binnenvaart drastisch is verminderd.

Hierover is de afgelopen tijd intensief overleg geweest tussen onze organisatie en het Havenbedrijf, mede via de WBR. Duidelijk is dat er overeenstemming is over de voorliggende problematiek. Daarom wordt er ook gewerkt aan alternatieven en is Arcadis ingeschakeld om dit nader uit te zoeken c.q. uit te werken. Dit alles is noodzakelijk en stellen we dan ook op prijs.

Echter, de huidige situatie kan in dit gebied zeer snel

omslaan in een chaotische situatie, door het feit dat deze ligplaatsen er nog niet zijn. Ligplaatsen die absoluut noodzakelijk zijn voor de binnenvaart. Reacties van binnenvaartondernemers bevestigen onze vrees voor dergelijke situaties.

Om die reden dringen wij er ten zeerste op aan om op zo kort mogelijke termijn een tijdelijke oplossing te vinden voor deze problematiek. De wijze van controleren door de controle instanties kan daarbij worden betrokken.

Met u hebben wij belang bij een nautisch veilige situatie in dit gebied en met een situatie dat de daarbij betrokken bedrijven (stuwadoors/binnenvaart en zeescheepvaart) hun activiteiten goed kunnen blijven uitoefenen.

Passagiersvaart: Recron-Dagrecreatie-CAO

De Dagrecreatie-CAO van Recron is inmiddels van kracht geworden. Deze CAO is bedoeld voor dagrecreatiebedrijven en is specifiek toegesneden op de situatie bij rondvaartrederijen. Inmiddels hebben de eerste passagiersrederijen zich bij deze CAO aangesloten.

Voorwaarde voor deelname aan deze CAO is, dat men lid is van Recron.

Op dit moment worden de mogelijkheden van een collectief lidmaatschap bij Recron onderzocht; de gesprekken daartoe zijn opgestart.

Voor ons is het belangrijk om te weten hoe u hierover denkt: bent u - onder voorwaarden - geïnteresseerd in deelname aan de Dagrecreatie-CAO, en/of bent u geïnteresseerd in (collectief) lidmaatschap van Recron? Wij horen uw mening graag!

Voor meer informatie kunt u contact opnemen mevr. Ing. M. van Helvoirt M.sc.

Binnenvaart-CAO in discussie

Uit de pers heeft u reeds kunnen vernemen dat er fundamentele discussies zijn gestart over de zin en onzin van een (algemeen verbindend verklaarde) CAO voor de binnenvaart. Degenen die de afgelopen maanden aanwezig zijn geweest bij vergaderingen van leden-groepen weten dat wij hiermee reeds enige tijd bezig zijn onder leiding van onze adviseur van de AWWN, de heer Marcel de Rooij.

De komende tijd zullen deze discussies in onze organisatie worden voortgezet. Ons doel is om onze leden hierbij goed te blijven betrekken. Op 14 december a.s. zal er een discussie plaatsvinden in het Algemeen Bestuur van het CBRB. Uiteindelijk moet deze operatie een goed doordachte, en breed gedragen visie opleveren die de komende jaren ons richtsnoer kan zijn op het gebied van arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden.

Hebt u commentaar? Laat het ons weten!

Consumentenprijsindex

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft de consumentenprijsindex (CPI) van de maand oktober 2005 bekendgemaakt. De afgeleide CPI voor alle huishoudens is in de periode van april tot oktober 2005 gestegen van 111,0 tot 111,8, derhalve met 0,72 %. Dit stijgingspercentage wordt veelal in het kader van (collectieve) arbeidsovereenkomsten gehanteerd als inflatiecorrectie per 1 januari 2006.

Als de inflatiecorrectie niet halfjaarlijks, maar jaarlijks plaatsvindt wordt het stijgingspercentage berekend over de periode van oktober 2004 tot oktober 2005; over die periode is de afgeleide CPI voor alle huishoudens gestegen van 110,2 tot 111,8, derhalve met 1,45 %.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de heer Mr M.J.M. Koning

Passagiersvaart: Geldigheid BHV-certificaten

Voor passagiersschepen DIE OP DE RIJN VAREN geldt, zoals inmiddels bekend is, met ingang van 1 januari 2006 de verplichting om een aantal veiligheidsfunctionarissen aan boord te hebben.

Het gaat hier om de Deskundige voor de passagiersvaart (waarvoor een overgangstermijn geldt tot en met 31 december 2010 op voorwaarde dat er een Rijnpatent of Groot Vaarbewijs aan boord is, hetgeen op elk passagiersschip het geval is), de eerstehulpverlener en (voor hotelschepen) de persluchtmaskerdragers. Voor de eerstehulpverleners en persluchtmaskerdragers geldt een coulancetermijn van een half jaar, hetgeen betekent dat u pas vanaf 1 juli 2006 bekeurd kunt worden als u bij controle deze veiligheidsfunctionarissen niet aan boord blijkt te hebben.

Het BHV-certificaat komt daarbij in feite te vervallen. Omdat de Nederlandse passagiersvaart de afgelopen jaren fors geïnvesteerd heeft in het opleiden van voldoende BHV-ers aan boord - in tegenstelling tot in de ons omringende landen waar eigenlijk nog niets geregeld is - en daarbij dus voorop loopt in Europa, was het Ministerie van Verkeer & Waterstaat met ons eens dat het onredelijk zou zijn om de sector daarvoor te 'straffen' door geldige BHV-diploma's niet meer te erkennen.

Daarom is afgesproken, dat geldige BHV-diploma's tot het eind van hun geldigheidstermijn (maximaal twee jaar) geaccepteerd worden als vervanging voor een eerstehulp-diploma. U hoeft dan niet per 1 juli 2006 aan het voorschrift voor eerstehulpverleners te voldoen, zoals hierboven beschreven, maar bent daarvan vrijgesteld tot het einde van de looptijd van uw BHV-certificaat.

Voorwaarde daarvoor is wel, dat u een soort van uw BHV-certificaat aan ons opstuurt. Een kopie van dit certificaat zal dan opgenomen worden in een lijst van alle erkende diploma's / certificaten, opdat de controlerende instanties (de Waterpolitie in Nederland of

in het buitenland) weten, dat uw certificaat daadwerkelijk een BHV-certificaat is en niet een en niet een certificaatje dat door iemand zelf in elkaar is gezet.

Wij verzoeken u, indien u van deze regeling gebruik wilt maken, een (zo mogelijk blanco) exemplaar van uw BHV-certificaat aan ons op te sturen.

Let wel: deze nieuwe verplichting geldt alleen voor schepen met een Rijnvaartcertificaat DIE DAADWERKELIJK OP DE RIJN (in Nederland of het buitenland) VAREN! Schepen met Rijnvaartcertificaat die echter niet op de Rijn varen hoeven (nog) niet aan deze verplichting te voldoen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen mevr. Ing. M. van Helvoirt M.sc.

Voorschriften gebruik lichterfaciliteit te IJmuiden

In verband met de uitbreiding van de capaciteit van het gemaal te IJmuiden, en naar aanleiding van de resultaten van het onderzoek naar de krachten die op het meergerei van schepen gemeerd aan de IJ-palen worden veroorzaakt door passerende scheepvaart, is besloten om een aantal regels in te stellen voor het gebruik van de IJ-palen. Het gaat hier om de lichterfaciliteit aan de noordzijde van de Buitenhaven, aan de westzijde (dus de zoute kant) van de sluisen IJmuiden, waar regelmatig lichteractiviteit (overslag in duwbakken) plaatsvindt. Voortaan zijn de volgende regels van kracht voor het gebruik van de IJ-palen:

- Het verhalen langs de IJ-palen is uitsluitend toegestaan met toestemming van de Regio Wachtchef.
- Deze toestemming dient op VHF 61, IJmuiden Haven, te worden aangevraagd.
- De Regio Wachtchef zal in zijn afweging rekening houden met hydro/meteo omstandigheden en het actuele verkeersbeeld.
- Aan de toestemming kunnen aanvullende voorwaarden worden verbonden zoals bijv. tijdstip van verhalen, sleepboot assistentie etc.
- De overige vaart dient in kennis te worden gesteld van de verhaalpartij en dient op een verantwoorde wijze de IJ-palen te passeren.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen mevr. Ing. M. van Helvoirt M.sc. of dhr. Anker, Havenbedrijf Amsterdam, 0255 - 54 58 72

Verzendlijst arbeidsvoorwaardenoverleg

Om de leden te informeren over het verloop van het arbeidsvoorwaardenoverleg gebruikt het CBRB een verzendlijst. Alle leden die de gang van zaken op dit gebied willen volgen kunnen op de verzendlijst worden opgenomen; zij krijgen dan automatisch de verslagen, en eventueel andere belangrijke stukken betreffende het arbeidsvoorwaardenoverleg toegezonden.

Leden die nog niet op de verzendlijst staan kunnen zich daarvoor bij het secretariaat opgeven.

Met het informeren van de 'achterban' wil het CBRB ook feedback uitlokken. Uw inhoudelijke reacties en vragen zijn dus van harte welkom!

Met name op de inhoud van de bedrijfstak-CAO ontvangen wij de laatste tijd kritische reacties, die vaak pragmatisch en begrijpelijk zijn. Hoewel dergelijke reacties misschien uiteindelijk niet allemaal kunnen worden gehonoreerd, zijn ze voor ons van groot belang. Wij krijgen daardoor immers een beter inzicht in de knelpunten en onduidelijkheden waarmee de leden in de praktijk worden geconfronteerd.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de heer Mr M.J.M. Koning

Binnenvaartagenda 2006

De nieuwe Binnenvaartagenda 2006 is inmiddels uitgekomen en kan gratis worden afgehaald bij het Centraal Bureau voor de Rijn en Binnenvaart aan het Vasteland. Komt u ook even langs?

Vaardocumenten

Bericht van de SAB aan de binnenvaartorganisaties.

Klantbehandeling

De wacht- en behandeltijd aan de SAB-balie kan sterk variëren.

Er zijn oorzaken die niet te beïnvloeden zijn zoals een plotselinge sterke toeloop en het bezoek van meerdere klanten waarvoor veel handelingen verricht moeten worden.

In het laatste geval wordt geadviseerd de stukken af te geven en later terug te komen, maar dat kan natuurlijk niet altijd.

Andere oorzaken van lange wachttijden kunnen door de klanten wel degelijk beïnvloed worden. Naar schatting gaat ongeveer 50% van de tijd verloren aan behandeling van klanten die de zaken niet op orde hebben ondanks het feit dat in vaar- en dienstboeken een heldere handleiding is opgenomen en de SAB-website (www.sabni.nl) eveneens alle informatie bevat die ook nog telefonisch en op papier wordt verstrekt.

Wil men dus tijd en kosten besparen en ergernis voorkomen, dan kan men overwegen eens goed te lezen welke verplichtingen de houder van een vaartijdenboek en/of dienstboekje heeft en daar vervolgens naar te handelen. Bij uitgifte van een nieuw boekje krijgt de houder dat advies ook mee.

Correct ingevulde boeken bewijzen ook bij controle door handhavers hun nut. Meerdere malen worden wij gebeld dat een en ander niet in orde is.

Wij bespeuren uit opmerkingen in de wachtruimte en bij de balie dat vooral mensen die de zaken wel goed op orde hebben zich storen aan klanten die er met de pet naar gooien en voornamelijk voor de lange wachttijden verantwoordelijk zijn.

Men kan natuurlijk overwegen om extra tijd die door slordigheid ontstaat, bij de veroorzaker in rekening te brengen.

Erkenning

Een andere oorzaak van oplopende wachttijden is de vaak onduidelijke positie van bemanningsleden afkomstig uit de nieuwe EU-landen en niet EU-landen. Uitsluitend de wederzijdse erkenning van het Tsjechische dienstboekje is geregeld.

Toch varen o.a. veel Poolse bemanningsleden op Nederlandse schepen. In Poolen verstrekt men dienstboekjes die veel overeenkomst vertonen met de boekjes die wij kennen in de Rijnsoeverstaten.

Het komt mij voor dat hier een taak ligt voor de organisaties om (nogmaals) aan te dringen op wederzijdse erkenning van diploma's en dienstboekjes tussen de oude en "nieuwe" EU-staten.

Cijfers

De tijd die wij bij een correcte aanvraag nodig hebben ligt tussen 10 en 20 minuten.

Meerdere aanvragen gelijktijdig vragen uiteraard ook meer tijd.

De SAB verricht ruim 11.000 handelingen op jaarbasis, zonder de uitgaven en behandeling van olie- afgifteboekjes. Van genoemde handelingen wordt ca 75 % via de balie en 25 % schriftelijk verwerkt. Gemiddeld 30 werkuren per week worden thans aan voorlichting besteed die wordt verstrekt

tijdens de behandeling aan de balie en via telefoon, e-mail en fax.

Kosten en baten

Met de opbrengst van ca € 80.000 kan ca 60 % van de kosten betaald worden. V&W vult het tekort aan, echter onder voorwaarde dat stapsgewijs naar een kostenneutrale afhandeling zal worden toegewerkt. De kosten kunnen omlaag door de documenten verstandig te behandelen.

Het buitenland

De behandeling van vaardocumenten is in andere landen gratis.

De verhouding Belgische en Nederlandse klanten is te Antwerpen al jaren gelijk.

Duitsland is lastiger omdat er meerdere plaatsen zijn die de afhandeling verrichten, maar men heeft niet de indruk dat er van verschuiving in de aantallen sprake is.

Jan de Vries (SAB)

Verplichting tewerkstellingsvergunning personeel uit de "nieuwe" EU-landen

Op dit moment is, op grond van de Wet Arbeid Vreemdelingen, voor personeel uit een van de "nieuwe" EU-landen (Slovenië, Hongarije, Tsjechië, Estland, Letland, Slowakije, Litouwen, Polen), een tewerkstellingsvergunning verplicht. De meeste binnenvaart-ondernemers voor wie dit van belang is, zijn op de hoogte van de vereenvoudigde procedure voor het aanvragen van een dergelijke vergunning waarbij niet getoetst wordt op de aanwezigheid van prioriteitgenietend aanbod. Een vereiste hierbij is de kwalificatie van (vol)matroos of stuurman.

Op basis van informatie van de IND, Immigratie- en Naturalisatiedienst brengen wij het volgende onder uw aandacht:

Voor burgers uit de "nieuwe" EU-landen die op 1 mei 2004 legaal (is met tewerkstellingsvergunning) in Nederland werkten en wier toelating tot de Nederlandse arbeidsmarkt voor een onafgebroken periode van 12 maanden of meer gold, geldt dat zij toegang hebben tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Zij komen in beginsel in aanmerking voor afgifte van een verblijfsdocument EU/EER met een geldigheidsduur van vijf jaren. De arbeidsmarktaantekening die daarop wordt geplaatst luidt: "arbeid toegestaan, tewerkstellingsvergunning niet vereist".

Wanneer deze burgers na 1 mei 2004 aan deze eisen voldeden, geldt hetzelfde, echter de arbeidsmarktaantekening op het verblijfsdocument luidt: "arbeid toegestaan, tewerkstellingsvergunning alleen gedurende de eerste 12 maanden vereist".

Wanneer uw werknemer in het bezit is van een dergelijk verblijfsdocument, behoeft u als werkgever geen tewerkstellingsvergunning meer aan te vragen.

Wij onderhouden voor diverse vragen van leden regelmatig contact, met zowel het CWI, waar de tewerkstellingsvergunningen worden afgegeven, als met de IND, de Immigratie- en Naturalisatiedienst, waar de verblijfsvergunningen worden verstrekt. Op dit moment wordt het overgangsrecht m.b.t. de toegang tot de Nederlandse arbeidsmarkt voor onderdanen uit de "nieuwe" EU-landen geëvalueerd. Mocht er voor u relevante informatie beschikbaar komen dan zullen wij u op de hoogte stellen.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot de helpdesk, mevrouw L. de Groot

Openingstijden CBRB

In verband met de komende feestdagen volgt hier een overzicht van de openingstijden van het CBRB.

Op maandag 26 december (Tweede Kerstdag), dinsdag 27 december, donderdag 29 december en vrijdag 30 december a.s. is het CBRB gesloten. Op woensdag 28 december is het CBRB open van 08.30 uur tot 17.00 uur met een beperkte bezetting.

Vanaf maandag 2 januari 2006 zijn we weer met een volledige bezetting aanwezig.

Agenda

december:

- 20 t/m 22 december - MD/g in Straatsburg
- 27 december - CBRB gesloten
- 29 t/m 30 december - CBRB gesloten

januari 2006:

- 7 januari - Ledenvergadering
Groep Varende
Ondernemers

Nieuwe leden:

Groep Varende Ondernemers (overleggroep particuliere tankvaartondernemers)

V.o.f. Scheepvaartbedrijf Bakker & Zn.